

Animation d'équipe et posture professionnelle

Dates	Publics concernés	Lieu de la formation	Montant des droits d'inscription
14, 15 et 16 décembre 2022	Médecins du Travail Cadres Coordonnateurs de service Directeurs	Hôtel Voco 79-81 Av. du Maine 75014 Paris	900 €

Objectifs pédagogiques

A l'issue du programme, les participants seront capables de :

- Comprendre les attentes des participants pour leur fournir les éléments théoriques et opérationnels nécessaires
- Savoir interroger et Comprendre la position managériale des médecins du travail
 - Qu'est-ce que le travail d'IPRP et quel lien avec le travail médical ?
 - Comprendre Pourquoi animer le travail ? Quelles conséquences d'une animation fonctionnelle / Dysfonctionnelle
 - Quelle nosographie d'un système collectif pas en santé (Cf. Daniellou)
 - Les systèmes de défense individuels et collectifs
 - Comment tout ça est une forme de résistance à la ... résistance au réel ?
- Les outils de décision en équipe
 - Principe de subsidiarité
 - Tendre vers un environnement capacitant : la médecine développementale
 - Justice Organisationnelle
- C'est quoi un collectif de travail VS Travail collectif Vs Équipe ?
 - Genre et style professionnel
- C'est quoi manager : c'est décider pour / par / Avec ?
 - Le dissensus et la controverse
 - Comment se départir de la « bienveillance »
 - Une approche scientifique et méthodologique du travail
 - Une recherche des « raisons » de l'autre
 - La notion de participation (réelle) VS participation déculpabilisante mais pourrie
 - S'appuyer sur le principe de subsidiarité
 - Le triangle de Sigault ?
- L'activité déontique

Intervenants :

Fabrice Caton (Ergonome / Directeur) ; Antoine Duarte (Docteur en psychologue)

Programme : 19,5h

Mercredi

9h00-12h30

- Présentations et attentes
- Cas clinique d'une activité médicale structurante : en définir le caractère « prescripteur du travail » / Structurant du travail. Poser la problématique subséquente

14h00-17h00

- Comment comprendre le travail d'un collègue (Médecin du travail / IPRP / Encadrants)
- L'erreur vécue comme opportunité
- Rappels et approfondissements sur l'analyse du travail au regard des points précédents
- Présentation de la journée à suivre

Jeudi

9h00-12h30

- Bilan de la journée précédente, demandes d'ajustements.
- Expérience de Weiss : le pouvoir d'agir diminue le stress
- La mobilisation dans le travail
- Principes de psychodynamique du travail

14h00-17h00

- Les effets du management sur le travail et les opérateurs
- Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains
- Manager c'est produire des règles : l'activité Déontique
- Formaliser le travail : écrire les règles pour quoi faire ?
- Genre et Style professionnel
- Présentation de la journée à suivre

Vendredi

9h00-12h30

- Bilan de la journée précédente, demandes d'ajustements.
- Nosographie d'un collectif « malade »
- Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains
- Les pistes de solution : le principe de subsidiarité
- Les pistes de solution : Les environnements Capacitants (et la médecine développementale)
- La justice Organisationnelle
- Posture : Un management de Terrain, et loin du terrain

14h00-17h00

- Organiser le dissensus / La controverse
- Le management « Vraiment participatif »
- Décisions collégiales et réunions de décisions stratégiques incluant l'équipe
- Les pièges de la bienveillance, du leadership, du jugement
- Comprendre les raisons de l'autre : comment se départir de son arbitraire, écouter ses incongruences et avoir une approche « scientifique » du travail que l'on va structurer
- Limites et paradoxes d'un management qui décide de la QVT
- Bilan de la formation, construction des suites éventuelles
- Et après tout ça je saurai vraiment « animer une équipe » ? : non, mais problématiser ce qui se passe : oui !