

ANIMATION D'ÉQUIPE ET POSTURE PROFESSIONNELLE

 **3 jours – 19,5 heures**  **14 au 16 décembre 2022**  **10 à 20 stagiaires**  **900 € TTC/pers.**

 **Lieu de formation** Hôtel Voco Paris Montparnasse, 79-81 avenue du Maine, 75014 Paris

 **Intervenants** M. Fabrice CATON (ergonome – directeur d'établissement)
Dr Antoine DUARTE (psychologue clinicien - maître de conférence - docteur en psychologie – responsable IPDT)

Objectifs

- Savoir interroger et Comprendre la position managériale des médecins du travail
- Qu'est-ce que le travail d'IPRP et quel lien avec le travail médical ?
 - Comprendre pourquoi animer le travail et les conséquences d'une animation fonctionnelle/dysfonctionnelle
 - Quelle nosographie d'un système collectif pas en santé (Cf. DANIELLOU) ?
 - Les systèmes de défense individuels et collectifs
- Les outils de décision en équipe (principe de subsidiarité ; tendre vers un environnement capacitant : la médecine développementale ; justice organisationnelle)
- C'est quoi un collectif de travail VS Travail collectif VS équipe ?
- C'est quoi manager : c'est décider pour / par / avec
 - Le dissensus et la controverse
 - Comment se départir de la « bienveillance »
 - Une approche scientifique et méthodologique du travail
 - Une recherche des « raisons » de l'autre
 - La notion de participation (réelle) VS participation déculpabilisante mais pourrie
 - S'appuyer sur le principe de subsidiarité
 - Le triangle de SIGAULT ?
- L'activité déontique

Publics concernés

- Médecins du travail, collaborateurs médecins, internes en médecine du travail
- Cadre de santé et infirmier(e)s
- Coordonnateurs de service
- Directeurs

Pré-requis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Travail d'analyse et d'échange à partir des expériences des stagiaires et des formateurs (échanges de points de vue, retours d'expérience...)
- Cas cliniques
- Séances de questions-réponses

Évaluation et suivi

- En début de formation : questionnaire envoyé en amont de la session et tour de table (attentes des stagiaires)
- Ajustements en cours de formation en fonction des demandes des stagiaires
- A l'issue de la formation : évaluation (questionnaire de satisfaction) et bilan de la



Programme résumé

- I. Cas clinique d'une activité médicale structurante : en définir le caractère « prescripteur du travail » / structurant du travail. Poser la problématique subséquente**
 - II. Comment comprendre le travail d'un collègue (Médecin du travail / IPRP / Encadrants)**
 - III. L'erreur vécue comme opportunité**
 - IV. Rappels et approfondissements sur l'analyse du travail au regard des points précédents**
 - V. Expérience de Weiss : le pouvoir d'agir diminue le stress**
 - VI. La mobilisation dans le travail**
 - VII. Principes de psychodynamique du travail**
 - VIII. Les effets du management sur le travail et les opérateurs**
 - IX. Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains**
 - X. Manager c'est produire des règles : l'activité Déontique**
 - XI. Formaliser le travail : écrire les règles pour quoi faire ?**
 - XII. Genre et Style professionnel**
 - XIII. Présentation de la journée à suivre**
 - XIV. Nosographie d'un collectif « malade »**
 - XV. Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains**
 - XVI. Les pistes de solution : le principe de subsidiarité**
 - XVII. Les pistes de solution : Les environnements capacitants (et la médecine développementale)**
 - XVIII. La justice Organisationnelle**
 - XIX. Posture : Un management de Terrain, et loin du terrain**
 - XX. Organiser le dissensus / La controverse**
 - XXI. Le management « Vraiment participatif »**
 - XXII. Décisions collégiales et réunions de décisions stratégiques incluant l'équipe**
 - XXIII. Les pièges de la bienveillance, du leadership, du jugement**
 - XXIV. Comprendre les raisons de l'autre : comment se départir de son arbitraire, écouter ses incongruences et avoir une approche « scientifique » du travail que l'on va structurer**
 - XXV. Limites et paradoxes d'un management qui décide de la QVT**
-