

PATHOLOGIES PSYCHIATRIQUES ET TRAVAIL

 **3 jours - 20 heures**  **19 au 21 octobre 2022**  **10 à 20 stagiaires**  **900 € TTC/pers.**

 **Lieu de formation** Hôtel Voco Paris Montparnasse, 79-81 avenue du Maine, 75014 Paris

 **Intervenants** Dr Isabelle CLÉMENT (médecin du travail, MTPH CHU Besançon)
Dr Michèle LAMONTELLERIE (psychiatre, CHU Besançon)

Objectifs

- Dépister les troubles psychopathologiques, les plus fréquents aigus ou chroniques présentés par des salariés sur le lieu de travail et les risques suicidaires au travail
- Mettre en place une conduite à tenir de prise en charge
- Evaluer l'incidence sur l'aptitude chez les salariés en établissements de santé
- Repérer précocement l'épuisement professionnel (ou burn out), le syndrome de stress post traumatique après des situations de violences
- Utiliser des outils et questionnaires selon les psychopathologies (test de dépression, MBI...), des modèles de déclaration de situation de violence et assurer la traçabilité dans les dossiers médicaux de santé au travail.
- Prononcer une inaptitude ou favoriser le maintien dans le poste
- Rédiger des certificats d'inaptitude lors du repérage de signes en lien avec une souffrance au travail ou de harcèlement au travail
- Repérer les addictions et mettre en œuvre une conduite à tenir adaptée

Publics concernés

- Médecins du travail, collaborateurs médecins, internes en médecine du travail
- Infirmiers en santé au travail
- Psychologues du travail

Pré-requis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Études de cas en petits groupes
- Mise en commun et apports de l'expert sur les conduites à tenir

Évaluation et suivi

- Recueil des attentes des participants en début de formation
- Pré et post test
- Correction et d'analyse des pré test et post test
- A l'issue de la formation, remise d'une attestation de fin de formation et certificat de réalisation



Programme résumé

I. Epuisement professionnel

- Accueil et présentations
 - Atelier 1 : pré-test
 - Atelier 2 : recueil des attentes des participants
 - Atelier 3 : autodiagnostic avec le MBI et autres questionnaires de l'épuisement professionnel
- Qu'est-ce que l'épuisement professionnel ?
 - Atelier 4 : études de cas en petits groupes
- Mise en commun et apports de l'expert sur la conduite à tenir et identification d'indicateurs de suivi

II. Harcèlement et syndrome de stress post-traumatique

- Violences internes et harcèlement moral et sexuel, le cadre de la loi
 - Atelier 5 : études de cas en petits groupes
 - Mise en commun et apports de l'expert sur la conduite à tenir (modèles de déclarations de violence) et identification d'indicateurs de suivi, modèle de rédaction de certificat d'inaptitude lors de harcèlement moral
- Violence externes et syndrome post traumatique
 - Atelier 6 : études de cas en petits groupes
 - Mise en commun et apports de l'expert sur la conduite à tenir, le repérage précoce du syndrome de stress post-traumatique et identification d'indicateurs de suivi

III. Dépression - troubles bipolaires - Risque suicidaire

- Apport de l'expert et outils de diagnostic pour les différentes pathologies
 - Atelier 7 : études de cas en petits groupes, analyse a posteriori des cas de suicides rencontrés dans leur établissement et questionnement sur une prise en charge adaptée
 - Mise en commun et apports de l'expert sur la conduite à tenir et identification d'indicateurs de suivi

IV. Les névroses (hystérie- phobies –TOC) Les Psychoses –état délirant

- Apport de l'expert
 - Atelier 8 : études de cas en petits groupes en identifiant la pathologie et en utilisant des outils
 - Mise en commun et apports de l'expert sur la conduite à tenir, problématique de l'aptitude, identification d'indicateurs de suivi

V. Conduites addictives

- Apport de l'expert sur les addictions et la législation
 - Atelier 9 : études de cas en petits groupes à partir de problématiques rencontrées dans leur établissement
 - Mise en commun et apports de l'expert sur les différentes addictions, la conduite à tenir, le problème de l'aptitude, l'identification d'indicateurs de suivi

VI. Conclusion et évaluation

- Atelier 10 : post test
 - Correction et d'analyse des pré test et post test
 - Atelier 11 : chaque participant rédige un ou plusieurs axes d'amélioration dans lequel il s'engage
-