






L'ENTRETIEN INFIRMIER EN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

 **3 jours + ½ journée optionnelle à 6 mois en distanciel**  **15 au 17 novembre 2023**  **10 à 18 stagiaires**  **1000 € TTC/pers. + 100 € TTC/pers. pour la ½ journée optionnelle**

 **Lieu de formation** FIAP Jean Monnet, 30 Rue Cabanis – 75014 PARIS

 **Intervenants** Dr Hélène BERINGUIER (médecin du travail, MTPH)
Mme Catherine HIGOUNENC (infirmière en santé au travail)

Objectifs

- Mener des entretiens infirmiers en santé au travail dans le cadre du rôle propre de l'infirmier et du rôle délégué par le médecin du travail
- Participer à l'organisation de la répartition des consultations en santé au travail entre les intervenants : médecin du travail, infirmier en santé au travail, psychologue, etc.
- Reconnaître les situations de risque juridique liés aux consultations infirmières en santé au travail (en particulier le périmètre autorisé et le secret professionnel)
- Connaître les relais à mobiliser pour mener à bien les suites à donner aux entretiens infirmiers
- Repérer les difficultés et proposer des actions d'amélioration dans la pratique des consultations en santé au travail

Publics concernés

- Infirmiers en santé au travail dans la fonction publique hospitalière

Pré-requis

Cette formation s'adresse à des infirmier(e)s exerçant dans un service de santé au travail prenant en charge des établissements de santé ou médicosociaux de la FPH. Une ancienneté minimum de 6 mois dans un SST est requise.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Livret de formation, complété en post-formation selon les besoins exprimés par les stagiaires
- Echanges à partir des expériences des stagiaires et des expériences des formateurs
- Temps de questions/réponses
- Mises en situation et jeux de rôle
- Travaux en sous-groupes
- Vidéos

Évaluation et suivi

- En amont de la formation : questionnaire de connaissance de la situation et du niveau de pratique des stagiaires, ainsi que de leurs difficultés, repérage de leurs objectifs et des objectifs de leur SST
- En début de formation : tour de table pour affiner les réponses au questionnaire et identifier des points complémentaires à aborder en dehors du programme prévu. Pré-test d'évaluation des connaissances.
- En fin de formation : questionnaire de satisfaction, rédaction des objectifs post-formation identifiés par chaque stagiaire (actions, moyens facilitateurs mobilisables, freins envisageables). Post-test d'évaluation des connaissances, correction des réponses.
- A 6 mois de la fin de la formation : Questionnaire d'évaluation des actions réellement mises en place, moyens facilitateurs mobilisés, freins ayant retardé la mise en place) envoyé par courriel



Indicateurs de résultats

- Évaluation globale de la formation (2021) : **90%**
- Satisfaction des participants (2021) : **91%**
- Nombre de participants à la formation (2021) : **16 participants**



Programme

Mercredi 9H-12H30 (Mme Catherine HIGOUNENC)

- Présentation et recueil des attentes des participants. Présentation des formateurs
- Pré-test d'évaluation des connaissances
- Rappel des compétences infirmières et recherche sur les compétences spécifiques en santé au travail au regard des missions des services de santé au travail
- **Pause**
- Suite du rappel des compétences infirmières et recherche sur les compétences spécifiques en santé au travail au regard des missions des services de santé au travail

14H-17H30 (Dr Hélène BERINGUIER)

- Rappel des compétences des médecins du travail et recherche sur la coordination nécessaire Médecin du travail/Infirmier en santé au travail
- **Pause**
- Focus sur la surveillance médicale renforcée (SMR) : personnels concernés (exposition aux risques, retour CLM/CLD, TPT, grossesse, ...) et objectifs de la SMR

Judi 9H-12H30 (Mme Catherine HIGOUNENC)

- Notions de communication en entretien
- **Pause**
- Approfondissement de la pratique des consultations infirmières (les déterminants de la Santé, le repérage des risques professionnels et des moyens de prévention existants, sensibilisation et changements de comportements)

14H-17H30 (Dr Hélène BERINGUIER et Mme Catherine HIGOUNENC)

- Travaux en sous-groupes/Mises en situation/jeux de rôles : joués, observés et commentés à partir de situations de consultations infirmières (VP classique, VP grossesse, TPT, visite spontanée ou accompagnement par syndicat ou par cadre)

Les scénarii pourront être modifiés en fonction des souhaits du groupe.

Vendredi 9H-12H30 (Dr Hélène BERINGUIER et Mme Catherine HIGOUNENC)

- Présentation d'exemples de grilles d'entretiens infirmiers (suivis périodiques, suivi grossesse, etc...)
- **Pause**
- Rédaction des objectifs post-formation de chaque participant. Discussion sur les facteurs facilitants et les difficultés envisageables. Explication de l'intérêt du bilan prévu à 6 mois

14H-17H30 (Dr Hélène BERINGUIER et Mme Catherine HIGOUNENC)

- A partir d'articles de bibliographie, échanges entre pairs sur les pratiques professionnelles en santé au travail (en particulier, seront abordées les questions d'éthique)
- Récapitulatif des documents complémentaires souhaités par les stagiaires
- Post-test d'évaluation des connaissances et indication des bonnes réponses
- Renseignant du questionnaire de satisfaction
- Conclusion

Optionnel : Demi-journée de formation en distanciel (à 6 mois) 9H-12H30 ou 14H-17H30

6 stagiaires maximum par demi-journée

- En amont de la ½ journée optionnelle : questionnaire de repérage des actions mises en place et difficultés éventuelles, attentes des stagiaires) adressé par courriel
 - Analyse des actions mises en place par les stagiaires, moyens facilitateurs mobilisés, freins ayant retardé la mise en place
 - Recherche de solutions si des difficultés ont été rencontrées
 - Actualisation réglementaire (si opportune)
 - Questionnaire de satisfaction
-