

ERGONOMIE HOSPITALIÈRE



3 jours - 21 heures



7 au 9 juin 2023



10 à 20 stagiaires



1000 € TTC/pers.



Lieu de formation

Campanile Montparnasse, 146 du Maine – 75014 PARIS



Intervenants

Dr Florence BAJON-THERY (médecin du travail, Hôpitaux Universitaires de Marseille)
Mme Cécile BOISSON (ergonome, CHRU de Nîmes)



Objectifs

- Mieux appréhender l'ergonomie hospitalière afin de mieux répondre à l'obligation de conseiller de l'employeur.
- Acquérir des connaissances et outils en ergonomie en vue de contribuer à l'intégration des démarches ergonomiques dans les projets techniques et organisationnels de l'établissement.
 - Comprendre l'impact des facteurs techniques et organisationnels dans l'efficacité globale de l'entreprise
 - Objectiver les difficultés aux postes de travail et les effets sur la santé et la sécurité des opérateurs
 - Participer à l'élaboration d'actions de prévention en santé au travail



Publics concernés

- Médecins du travail, collaborateurs médecins, internes en médecine du travail
- Ergonomes
- Infirmiers en santé au travail



Pré-requis

- Aucun



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Travail d'analyse et d'échange à partir des expériences des stagiaires et des formateurs (échanges de points de vue, retours d'expérience...)
- Ateliers participatifs
- Séances de questions-réponses



Évaluation et suivi

- Questionnaire envoyé en amont de la session et tour de table (attentes des stagiaires...)
- Evaluation de la formation par les stagiaires : questionnaires de satisfaction en fin de session
- Evaluation des acquis : par des pré et post tests (quizz) en début et fin de formation



Indicateurs de résultats

- Évaluation globale de la formation (2022) : **89%**
- Satisfaction des participants (2022) : **89%**
- Nombre de participants à la formation (2022) : **8 participants**



Programme

Mercredi 9h- 12h30

- Présentation et attentes
- Pré-test
- Bases conceptuelles de l'ergonomie :
 - L'homme au travail : notion d'activité et de coût physiologique, psychique, cognitif
- 14h00-17h30**
- La situation de travail : déterminants, contraintes
- Méthode d'analyse du travail : conduite de projet et stratégie d'intervention
 - Levier et freins aux démarches de prévention et plus généralement à la transformation
 - Les grandes étapes d'une intervention sous forme de process : focus sur l'analyse de la demande, le diagnostic (préparation et validation)

Judi 9h-12h30

- Evaluation/identification des facteurs de risques dans les situations de travail
 - Préparation de l'intervention, notion de validation et information des travailleurs
 - Méthodologie d'observation et outils, travail à partir des données/indicateurs (SST, RH et d'activité)
- Référence aux normes et outils existants
- 14h00-17h30**
- Conception des situations de travail
 - Elaboration de repères de transformation : références normatives en anthropométrie, conception des postes de travail
 - Notion de situations de référence et de simulations, recherche de solutions : réflexion collective, caractère participatif
 - Travail à partir de situations caractéristiques en établissement de soins : la mobilisation des patients par les soignants à travers différents exemples ; le travail sur écran de visualisation – secrétariat

Vendredi 9h00-12h30

- Ergonomie et prévention de la désinsertion professionnelle :
 - Identification des freins et des leviers (évaluer la situation de handicap au travail et identifier les prédictors d'incapacités)
 - Quizz
- 14h00-17h30**
- Ateliers

Chaque journée de formation sera clôturée par un cas pratique.

La dernière demi-journée sera consacrée à des ateliers, mises en situation.