





MANAGEMENT ET SANTÉ : DU TRAVAIL PRESCRIT AU TRAVAIL RÉEL

Mieux travailler ensemble pour mieux prendre soin

 **3 jours - 21 heures**  **09 au 11 décembre 2026**  **5 à 12 stagiaires**  **1 200 € TTC/pers.**

 **Lieu de formation** PARIS

 **Intervenants** M. Fabrice CATON (ergonome - directeur d'établissement sanitaire)
Dr Antoine DUARTE (psychologue clinicien - maître de conférences - docteur en psychologie - responsable IPDT)

Objectifs

Permettre aux médecins et directeurs de développer une posture managériale qui s'appuie sur le travail réel et qui fasse du management un levier de santé.

- Comprendre pourquoi des décisions rationnelles produisent parfois des effets délétères
- Identifier ce qui fait qu'un collectif de travail fonctionne ou se dégrade
- Décider au bon niveau, avec les bonnes personnes (principe de subsidiarité)
- Organiser des espaces où le travail réel peut être discuté
- Mesurer les effets des décisions managériales sur la santé des professionnels

Publics concernés

- Médecins hospitaliers, médecins du travail
- Directeurs et cadres d'établissements sanitaires
- Professionnels de santé exerçant une responsabilité organisationnelle

Pré-requis

- Aucun prérequis académique
- Venir avec 2 à 3 situations réelles et problématiques issues de sa pratique

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques issus de l'ergonomie, de la psychodynamique du travail et de la clinique de l'activité
- Analyse collective de situations concrètes apportées par les participants
- Débats structurés autour du travail réel
- Allers-retours constants entre concepts et situations vécues

Évaluation et suivi

- Recueil des attentes en début de formation
- Ajustements en cours de session à partir des situations travaillées
- Évaluation de fin de formation
- Évaluation à froid à 3 mois

Indicateurs de résultats

- Évaluation globale de la formation (2023) : **95%**
- Satisfaction des participants (2023) : **93%**
- Nombre de participants à la formation (2023) : **4 participants**



Programme

Jour 1 – Comprendre ce qui ne fonctionne pas

- Présentations et attentes
- Pré-test
- Travail prescrit / travail réel : un écart normal mais décisif
- Analyse de situations managériales apportées par les participants
- Premiers repérages des mécanismes de dégradation des collectifs

Jour 2 – Décider, organiser, produire des règles

- Pouvoir d’agir et santé au travail
- Reconnaissance, mobilisation et systèmes de défense
- Les effets du management sur le travail réel
- Manager, c’est produire des règles : pour quoi faire ?

Jour 3 – Transformer sans prescrire davantage

- Le principe de subsidiarité
- Environnements capacitants et justice organisationnelle
- Organiser le dissensus et la controverse productive
- Quelle posture managériale quand on accepte l’incertitude ?
- Post-test d’évaluation des connaissances et indication des bonnes réponses
- Renseignement du questionnaire de satisfaction
- Bilan et suites possibles