

MANAGEMENT ET SANTÉ : MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE POUR MIEUX PRENDRE SOIN

 **3 jours - 21 heures**  **09 au 11 décembre 2026**  **10 à 20 stagiaires**  **1 200 € TTC/pers.**

 **Lieu de formation** PARIS

 **Intervenants** M. Fabrice CATON (ergonome – directeur d'établissement sanitaire)
Dr Antoine DUARTE (psychologue clinicien - maître de conférences - docteur en psychologie – responsable IPDT)

Objectifs

Permettre aux médecins de travail de développer une posture managériale en cohérence avec ses missions : une approche managériale moteur de développement de la santé.

- Interroger et définir la position managériale des médecins du travail
- Expliquer ce qu'est « manager » : c'est décider pour / par / avec
- Différencier les notions de « collectif de travail », « travail collectif », « équipe »
- Préciser ce qu'est le travail d'IPRP et le lien avec le travail médical
- Préciser pourquoi animer le travail et les conséquences d'une animation fonctionnelle/dysfonctionnelle

Publics concernés

- Médecins du travail, collaborateurs médecins, internes en médecine du travail
- Cadre de santé et infirmier(e)s
- Coordonnateurs de service
- Directeurs

Pré-requis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Travail d'analyse et d'échange à partir des expériences des stagiaires et des formateurs (échanges de points de vue, retours d'expérience...)
- Cas cliniques
- Séances de questions-réponses

Évaluation et suivi

- En début de formation : questionnaire envoyé en amont de la session et tour de table (attentes des stagiaires)
- Ajustements en cours de formation en fonction des demandes des stagiaires
- Évaluation (questionnaire de satisfaction) et bilan de la formation avec construction des suites éventuelles
- 3 mois après la formation : évaluation à froid

Indicateurs de résultats

- Évaluation globale de la formation (2023) : **95%**
- Satisfaction des participants (2023) : **93%**
- Nombre de participants à la formation (2023) : **4 participants**



Programme

Mercredi 9h00-12h30

- Présentations et attentes
- Cas clinique d'une activité médicale structurante : en définir le caractère « prescripteur du travail » / Structurant du travail. Poser la problématique subséquente

14h00-17h00

- Comment comprendre le travail d'un collègue (Médecin du travail / IPRP / Encadrants)
- L'erreur vécue comme opportunité
- Rappels et approfondissements sur l'analyse du travail au regard des points précédents
- Présentation de la journée à suivre

Jeudi 9h00-12h30

- Bilan de la journée précédente, demandes d'ajustements.
- Expérience de Weiss : le pouvoir d'agir diminue le stress
- La mobilisation dans le travail
- Principes de psychodynamique du travail

14h00-17h00

- Les effets du management sur le travail et les opérateurs
- Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains
- Manager c'est produire des règles : l'activité Déontique
- Formaliser le travail : écrire les règles pour quoi faire ?
- Genre et Style professionnel
- Présentation de la journée à suivre

Vendredi 9h00-12h30

- Bilan de la journée précédente, demandes d'ajustements.
- Nosographie d'un collectif « malade »
- Une conception « Fractale » de l'institution / Continuité des humains
- Les pistes de solution : le principe de subsidiarité
- Les pistes de solution : Les environnements Capacitants (et la médecine développementale)
- La justice Organisationnelle
- Posture : Un management de Terrain, et loin du terrain

14h00-17h00

- Organiser le dissensus / La controverse
- Le management « Vraiment participatif »
- Décisions collégiales et réunions de décisions stratégiques incluant l'équipe
- Les pièges de la bienveillance, du leadership, du jugement
- Comprendre les raisons de l'autre : comment se départir de son arbitraire, écouter ses incongruences et avoir une approche « scientifique » du travail que l'on va structurer
- Limites et paradoxes d'un management qui décide de la QVT
- Bilan de la formation, construction des suites éventuelles
- Et après tout ça je saurai vraiment « animer une équipe » ? : non, mais problématiser ce qui se passe : oui !