

Médecin du travail H/F

Lannion (22300), France
Référence : r90hkhzbkh



Type de contrat : CDI
Date de démarrage : Dès que possible
35h/semaine
Qualification : Non précisé



Email de réponse à l'annonce :
job-ref-0c2dyn56ob@emploi.beetween.com

Entreprise

En proximité d'un environnement hautement touristique (Perros-Guirec, Ploumanac'h, Côte de Granit Rose) le Centre Hospitalier de Lannion Trestel s'ancre dans un bassin de population de 100 000 habitants.

Il propose une offre pluridisciplinaire de 715 lits et places assurée par 1300 professionnels.

QUALITÉ DE VIE EN COTES D'ARMOR

Entre terre et mer, les Côtes d'Armor sont réputées pour les sports-nature : randonnées, voile, kite, paddle et kayak de mer, trail, cyclisme et VTT, équitation, golf, etc.

A quelques minutes des plages et du sentier côtier des douaniers, loin des embouteillages.

La gastronomie tournée vers la mer y est renommée et met en valeur des produits locaux de grande qualité.

Une vie culturelle et associative riche pour un épanouissement personnel, le tout à 3H15 de Paris et 1H45 de Rennes en TGV ou en voiture.

Mission

Notre établissement recherche son médecin du travail.

PRÉSENTATION DU SERVICE :

Le service de santé au travail se compose d'un médecin du travail, de deux assistantes de santé au travail, de deux infirmières de santé au travail, d'un ergonome et d'une psychologue du travail.

Le service de santé au travail se situe sur deux sites distincts : les Centres Hospitaliers de Lannion et de Tréguier. Il est en charge du suivi des agents hospitaliers et médecins travaillant sur ces deux sites.

Les équipes en place sont formées et disposent des locaux et équipements nécessaires.

Le service de santé au travail a pour mission exclusive d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. A cette fin :

- il conduit les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel ;
- il conseille les employeurs, les travailleurs et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin d'éviter ou de diminuer les risques professionnels, d'améliorer les conditions de travail, de prévenir la consommation d'alcool et de drogue sur le lieu de travail, de prévenir le harcèlement sexuel ou moral, de prévenir ou de réduire la pénibilité au travail et la désinsertion professionnelle et de contribuer au maintien dans l'emploi des travailleurs ;
- il assure la surveillance de l'état de santé des travailleurs en fonction des risques concernant leur santé au travail et leur sécurité et celles des tiers, de la pénibilité au travail et de leur âge ;
- il participe au suivi et contribue à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

PRÉSENTATION DU POSTE : MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Votre rôle est exclusivement préventif : il consiste à éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, notamment en surveillant leurs conditions d'hygiène au travail, les risques de contagion et leur état de santé, ainsi que tout risque manifeste d'atteinte à la sécurité des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail.

Vous êtes le conseiller de l'employeur, des travailleurs, des représentants du personnel et des services sociaux, notamment sur :

- l'amélioration des conditions de vie et de travail dans l'entreprise,
- l'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la santé physique et mentale, notamment en vue de préserver le maintien dans l'emploi des salariés,
- la protection des travailleurs contre l'ensemble des nuisances, et notamment contre les risques d'accidents du travail ou d'exposition à des agents chimiques dangereux,
- l'hygiène générale de l'établissement et dans les services de restauration,
- la prévention et l'éducation sanitaires dans le cadre de l'établissement en rapport avec l'activité professionnelle,
- la construction ou les aménagements nouveaux,
- les modifications apportées aux équipements,
- la mise en place ou la modification de l'organisation du travail de nuit,
- l'accompagnement en cas de réorganisation importante de l'entreprise.

Vos missions seront les suivantes :

- Assurer le suivi individuel médico-professionnel des agents hospitaliers, adapté aux risques professionnels (consultations, vaccinations, examens complémentaires),

- S'assurer de l'aptitude au poste et de l'absence de retentissement du travail sur la santé physique et mentale des travailleurs tout au long du parcours professionnel,
- Réaliser des actions en milieu de travail (visites de services, études de poste, évaluation des risques professionnels etc.),
- Participer aux groupes de travail institutionnels, aux instances et aux commissions de maintien dans l'emploi,
- Participer à la veille sanitaire.

POSITION DANS L'ETABLISSEMENT

Relations hiérarchiques : Direction des Ressources Humaines

Interlocuteurs réguliers : Direction des Affaires Médicales et Direction Générale

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps plein

Statut PH ou contractuel

Répartition hebdomadaire : 70% sur le Centre Hospitalier de Lannion et 30% sur le Centre Hospitalier de Tréguier

Congés annuels et RTT : droits statutaires

Profil recherché

Vous êtes titulaire du CES/DES en médecine du travail ou titre équivalent et êtes motivé(e) par les missions proposées,

N'hésitez pas à nous adresser votre candidature.

Informations complémentaires

Salaire : Non précisé